

MIKKELIN SEUDUN TYÖLLISYYSPALVELUT TOIMINTASÄÄNTÖ

Hyväksytty: Työllisyyslautakunta xx.xx.2026

Voimaantulo: 1.7.2026

1 § Soveltamisala

Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen toimintaa ohjataan tämän säännön ohella Mikkelin kaupungin hallintosäännöllä, johon nähden toimintasääntöä sovelletaan toissijaisesti.

1.1. Toimintasäännön tarkoitus

Toimintasääntö sisältää määräykset Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen organisaatiosta, toiminnan sisällöstä, viranhaltijoiden tehtävistä ja ratkaisuvallasta. Työllisyyspalveluita toteutetaan Mikkelin kaupungin ja sen kehyskuntien Hirvensalmen, Juvan, Kangasniemen, Mäntyharjun ja Puumalan alueella.

2 § Työllisyyslautakunta

Kaupunginhallitus nimeää lautakuntaan edustajansa. Muilta osin läsnäolo- ja puheoikeus on määritelty hallintosäännössä. Tämän lisäksi lautakunnan esityslistat lähetetään muiden sopijakuntien kunnanhallitusten puheenjohtajille ja kunnanjohtajille, joilla on kokouksessa läsnäolo- ja puheoikeus. Näiden osalta kokouskuluista vastaa kuitenkin peruskunta.

Lautakunnan kokouksiin voidaan lisäksi kutsua asiantuntijoita.

Työllisyyslautakunnan esittelijänä toimii työllisyysjohtaja.

3 § Työllisyyspalvelut tulosalue

Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan alainen toiminta jakaantuu kolmeen tulosityksikköön, työnvälityspalvelut, monialaiset palvelut sekä hallinto- ja kehittämispalvelut. Toiminnot yhdessä muodostavat Mikkelin seudun työllisyyspalvelut - tulosalueen. Tulosalue on osa Mikkelin kaupungin konserni- ja elinvoimapalveluiden palvelualueita. Mikkelin seudun työllisyyspalveluja johtaa työllisyysjohtaja. Työllisyysjohtajan ollessa estyneenä tai poissa sijaisena toimii palvelupäällikkö.

Tulosalueen johtajan (työllisyysjohtaja) ja tulosityksikön johtajan (palvelupäällikkö) tehtävät ja toimivalta määritellään hallintosäännön 40 § ja 41 §.

Työnvälityspalvelut

Työnvälityspalvelut jakautuvat kolmeen tiimiin, alkupalvelut, henkilöasiakkaiden työnvälityspalvelut ja työnantajapalvelut. Osana työnantajapalveluita toimii Työ ja myö - media.

~~Alkupalveluita ja työnvälityspalveluista johtaa palvelupäällikkö ja työnantajapalveluita johtaa työllisyysjohtaja.~~ Alkupalveluita, henkilöasiakkaiden työnvälityspalveluita ja työnantajapalveluita johtaa työllisyysjohtaja. Tiimien esihenkilöinä toimivat johtavat työllisyysasiantuntijat.

Monialaiset palvelut

Monialaiset palvelut jakautuvat kolmeen tiimiin, ammatinvalinnanohjaus, tuettu työllistyminen ja TYM-koordinointi sekä nuorten ja kotoutumistaustaisten työnhakija-asiakkaiden palvelut ja ohjaamokoordinointi.

Monialaisia palveluita kokonaisuudessaan ja siihen kuuluvaa ammatinvalinnanohjausta johtaa palvelupäällikkö ja muiden tiimien esihenkilöinä toimivat johtavat työllisyysasiantuntijat.

Hallinto- ja kehittämispalvelut

Hallinto- ja kehittämispalvelut muodostuvat osaamisen kehittämispalveluista ja keskitetyistä palveluista.

Hallinto- ja kehittämispalveluita johtaa ~~työllisyysjohtaja~~ palvelupäällikkö ja tiimien esihenkilöinä toimii johtava työllisyysasiantuntija.

4 §

Johtavien työllisyysasiantuntijoiden erityinen ratkaisuvalta

Tiimien esihenkilöt päättävät alaistensa lomista, poissaoloista, koulutuksesta ja virkamatkoista sekä käyvät kehityskeskustelut oman henkilöstönsä kanssa. Työllisyysjohtajan ja palvelupäällikön lisäksi tiimien esihenkilöillä on oikeus tehdä asiakastyöhön sekä virkavelvollisuuden hoitamiseen liittyviä sopimuksia ja sitoumuksia, joiden taloudellinen vaikutus on vähäinen, kuitenkin enintään ~~300~~ 1000 euroa vuodessa yhtä sitoumusta kohden.

5 §

Henkilöstövalinnat

Sen lisäksi, mitä kaupungin hallintosäännössä on säädetty, tulosalueen johtaja valitsee tulosalueensa henkilöstön ~~tulosyksikköjen~~ palvelupäällikköä ja tiimin esihenkilöä kuultuaan.

6 §

Ratkaisuvalta koskien asiakkaiden etua, oikeutta tai velvollisuutta

Viranhaltija ratkaisee esittelyttä asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevat päätökset, jotka ovat järjestämislaissa (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023) ja työttömyysturvalaissa (Työttömyysturvalaki 1290/2002) mainittu.

Työllisyysjohtaja määrittelee YA-järjestelmään valmistelija- ja päätöksentekijäroolit erikseen.

Osaamisen kehittämispalveluiden osalta yhteishankintakoulutusten ja muutosturvakoulutusten hankintapäätökset (yli 9000 euroa) tekee kehittämisasiantuntija ja hänen poissa ollessaan johtava työllisyysasiantuntija.